

ОБЈАВЉЕНО НА ОГЛАСНОЈ
ТАБЛИ МИНИСТАРСТВА ТУРИЗМА
И ОМЛАДИНЕ ДАНА 20.07.2026.

[Signature]



РЕПУБЛИКА СРБИЈА
МИНИСТАРСТВО
ТУРИЗМА И ОМЛАДИНЕ

Број: 003367531 2026 13450 002 001 110 023

17.7.2026. године

Немањина 22-26

Београд

На основу члана 3. став 2., члана 57. ст. 1, 2. и 4, члана 58. став 1, члана 64. ст. 1. и 2. и члана 102. став 1. Закона о државним службеницима ("Службени гласник РС", бр. 79/05, 81/05-исправка, 83/05-исправка, 64/07-измена, 67/07-исправка, 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18, 157/20, 142/2022, 13/25-одлука УС, 19/25, 109/2025 и 9/2026), по спроведеном јавном конкурсy за попуњавање извршилачког радног места за персоналне послове и евиденцију кадрова, Секретаријат министарства, Одељење за људске ресурсе, Одсек за правне и стручно-оперативне послове, звање референт, систематизовано под редним бројем 126а. Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији места у Министарству туризма и омладине – 1 извршилац, са Листе кандидата који су испунили мерила прописана за избор, министар туризма и омладине доноси

РЕШЕЊЕ

1. Милица Јеринић, из Горњег Милановца, средња стручна спрема, прима се у радни однос на неодређено време, на радно место за персоналне послове и евиденцију кадрова, Секретаријат министарства, Одељење за људске ресурсе, Одсек за правне и стручно-оперативне послове, звање референт, систематизовано под редним бројем 126а. Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији места у Министарству туризма и омладине.

2. Милица Јеринић има обавезан пробни рад у трајању од шест месеци од дана ступања на рад и обавезу полагања државног стручног испита у року од шест месеци од дана заснивања радног односа.

3. Именована је дужна да ступи на рад у року од осам дана од дана коначности овог решења, изузев ако им се из оправданих разлога не продужи рок.

4. Коефицијент за обрачун и исплату плате, утврдиће се посебним решењем по ступању именованог на рад.

Образложење

На основу члана 47. Закона о државним службеницима, министар туризма и омладине донео је Решење број: 000329282 2026 13450 002 001 100 001 од 29.1.2026. године о попуњавању извршилачког радног места за персоналне послове и евиденцију кадрова, Секретаријат министарства, Одељење за људске ресурсе, Одсек за правне и стручно-оперативне послове, звање референт, систематизовано под редним бројем 126а. Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији места у Министарству туризма и омладине – 1 извршилац, путем јавног конкурса. Сагласно наведеном, а на основу члана 54. став 2. Закона

о државним службеницима, Решењем министра туризма и омладине број: 001290619 2026 13450 002 001 100 001 од 13.3.2026. године, именована је Конкурсна комисија за спровођење јавног конкурса за попуњавање наведеног извршилачког радног места.

Јавни конкурс за попуњавање извршилачког радног места за персоналне послове и евиденцију кадрова, Секретаријат министарства, Одељење за људске ресурсе, Одсек за правне и стручно-оперативне послове, звање референт, систематизовано под редним бројем 126а. Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији места у Министарству туризма и омладине – 1 извршилац, објављен је 22.4.2026. године на веб страници, на огласној табли и периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање, на веб страници Министарства туризма и омладине www.mto.gov.rs и на огласној табли, на порталу е-управе и на веб страници www.suk.gov.rs Службе за управљање кадровима. Рок за подношење пријава на конкурс је истекао 6.5.2026. године.

У тексту огласа о јавном конкурсy наведени су, у складу са чланом 55. став 1. Закона о државним службеницима, чланом 11. Уредбе о интерном и јавном конкурсy за попуњавање радних места у државним органима ("Службени гласник РС", број 2/19, 67/21 и 19/26), као и Правилником о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству туризма и омладине број 110-00-0009/2022-02 од 14.12.2022. године, који је ступио на снагу 24.12.2022. године, Правилником о изменама и допунама Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству туризма и омладине број 000262057 2023 13450 002 001 113 001 од 06.10.2023. године, који је ступио на снагу 21.11.2023. године, Правилника о изменама и допунама Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству туризма и омладине број: 001823005 2024 13450 002 001 113 012 од 24.07.2024. године, који је ступио на снагу 27.8.2024. године, Правилника о изменама и допунама Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству туризма и омладине број: 002764919 2024 13450 002 001 113 012 од 25.11.2024. године, који је ступио на снагу 14.1.2025. године, Правилника о изменама и допунама Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству туризма и омладине број: 001398718 2025 13450 002 001 113 012 од 24.3.2025. године, који је ступио на снагу 16.4.2025. године, Правилника о изменама и допунама Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству туризма и омладине број: 004029394 2025 13450 002 001 113 012 од 15.10.2025. године, који је ступио на снагу 26.11.2025. године и Правилника о изменама и допунама Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству туризма и омладине број: 000545871 2026 13450 002 001 113 012 од 11.02.2026. године који је ступио на снагу 29.4.2026. године, услови за рад на радном месту које се попуњава: „Образовање стечено у средњој школи; радно искуство у струци од најмање 2 године, положен државни стручни испит, као и потребне компетенције за рад на радном месту.“

Општи услови за запослење одређени су према члану 45. став 1. Закона о државним службеницима и то: држављанство Републике Србије; да је учесник конкурса пунолетан; да учеснику конкурса раније није престајао радни однос у државном органу због теже повреде дужности из радног односа и да није осуђиван на казну затвора од најмање шест месеци.

Такође, сагласно члану 55. став 1. Закона о државним службеницима и чл. 11, 13, 14. и 15. Уредбе о интерном и јавном конкурсy за попуњавање радних места у државним органима у огласу о конкурсy наведено је и то: да се пријава на јавни конкурс врши на Обрасцу пријаве; да приликом предаје пријаве на јавни конкурс, пријава добија шифру под којом подносилац пријаве учествује у даљем изборном поступку; да се подносиоци пријаве обавештавају о додељеној шифри у року од три дана од дана пријема пријаве, достављањем наведеног податка на начин који су у пријави назначили за доставу обавештења; да су докази које прилажу кандидати који су успешно прошли фазе изборног поступка пре интервјуа са Конкурсном комисијом: оригинал или оверена фотокопија уверења о држављанству;

оригинал или оверена фотокопија извода из матичне књиге рођених; оригинал или оверена фотокопија дипломе којом се потврђује стручна спрема; оригинал или оверена фотокопија доказа о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима (кандидати са положеним правосудним испитом уместо доказа о положеном државном стручном испиту, подносе доказ о положеном правосудном испиту); оригинал или оверена фотокопија доказа о положеном испиту за инспектора; оригинал или оверена фотокопија доказа о радном искуству у струци (потврда, решење и други акти из којих се види на којим пословима, у ком периоду и са којом стручном спремом је стечено радно искуство); да државни службеник који се пријављује на јавни конкурс, уместо уверења о држављанству и извода из матичне књиге рођених подноси решење о распоређивању или премештају на радно место у органу у коме ради или решење да је нераспоређен; да се сви докази прилажу у оригиналу или фотокопији која је оверена код јавног бележника (изузетно у градовима и општинама у којима нису именовани јавни бележници, приложени докази могу бити оверени у основним судовима, судским јединицама, пријемним канцеларијама основних судова, односно општинским управама као поверени посао); да се као доказ могу приложити и фотокопије докумената које су оверене пре 1. марта 2017. године у основним судовима, односно општинској управи и да се фотокопије докумената које нису оверене од надлежног органа неће разматрати; да се кандидати који су успешно прошли претходне фазе изборног поступка, пре интервјуа са Конкурсном комисијом позивају да у року од 5 (пет) радних дана од дана пријема обавештења доставе наведене доказе који се прилажу у конкурсном поступку, као и да се кандидати који не доставе наведене доказе који се прилажу у конкурсном поступку, односно који на основу достављених или прибављених доказа не испуњавају услове за запослење, писмено обавештавају да су искључени из даљег изборног поступка.

У тексту огласа о јавном конкурс у је такође наведено и да су документа о чињеницама о којима се води службена евиденција: уверење о држављанству, извод из матичне књиге рођених, уверење о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима, односно уверење о положеном правосудном испиту; да је Законом о општем управном поступку („Службени гласник РС“, број: 18/16, 95/2018-аутентично тумачење и 2/2023-одлука УС), између осталог, прописано да су органи у обавези да по службеној дужности, када је то неопходно за одлучивање, у складу са законским роковима, бесплатно размењују, врше увид, обрађују и прибављају личне податке о чињеницама садржаним у службеним евиденцијама, осим ако странка изричито изјави да ће податке прибавити сама.

Сагласно члану 55. став 1. Закона о државним службеницима и чл. 11. и 13. Уредбе о интерном и јавном конкурс у за попуњавање радних места у државним органима у огласу о конкурс у наведене су компетенције које се проверавају у изборном поступку, начин њихове провере, као и области из које ће се вршити провере и то: Опште функционалне компетенције - Организација и рад државних органа РС провераваће се путем теста (писмено), Дигитална писменост провераваће се решавањем задатака (практичним радом на рачунару), да у погледу провере опште функционалне компетенције „Дигитална писменост“ (поседовање знања и вештина у основама коришћења рачунара, основама коришћења интернета, обради текста, табеларне калкулације), ако учесник конкурса поседује важећи сертификат, потврду или други одговарајући доказ о поседовању знања и вештина из наведених области и жели да на основу њега буде ослобођен тестирања компетенције – Дигитална писменост, неопходно је да уз пријавни образац (уредно и у потпуности попуњен у делу *Рад на рачунару), достави и тражени доказ у оригиналу или овереној фотокопији. а да ће Комисија на основу приложеног доказа донети одлуку да ли може или не може да прихвати доказ који је приложен уместо тестовне провере; Пословна комуникација провераваће се путем симулације (писмено); Посебна функционална компетенција за област

рада - административно-технички послови (методе и технике прикупљања података ради даље обраде) провераваће се путем симулације - (писаним путем); Посебна функционална компетенција за одређено радно место, планска документа, прописи и акта из надлежности и организације органа- Прописи из делокруга радног места (Закон о платама државних службеника и намештеника) провераваће се путем симулације - (писаним путем), да ће се проверити следеће Понашајне компетенције: управљање информацијама; управљање задацима и остваривање резултата; оријентација ка учењу и променама; изградња и одржавање професионалних односа и савесност, посвећеност и интегритет - путем психометријских тестова и интервјуа базираног на компетенцијама.

Конкурсна комисија је констатовала да је дана 19.5.2026. године прегледала приспеле пријаве и саставила списак кандидата чије су пријаве благовремене, допуштене, разумљиве и потпуне и са којим се спроводи изборни поступак, те да је на списак уврштена: Милица Јеринић из Горњег Милановца, пријава број: 002339442 2026 13450 002 001 100 001 од 06.05.2026.године. У складу са чланом 15. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима, додељена је шифра под којом подносилац пријаве учествује у изборном поступку.

Чланом 24. став 4. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима прописано је да кандидат који не испуни унапред одређено мерило за проверу одређене компетенције или се не одазове позиву да учествује у провери једне компетенције искључује се из даљег тока изборног поступка о чему ће бити обавештен у складу са ставом 2. овог члана.

Чланом 27. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима, прописано је да: резултати провере понашајних компетенција кандидата који је испунио мерила у једном конкурсном поступку имају важност трајања у свим конкурсним поступцима у органима државне управе, односно у државном органу који се спровode у наредне две године од дана спроведене провере (став 1); да резултати провере понашајних компетенција кандидата, који није испунио мерила у једном конкурсном поступку имају важност трајања од једне године од дана спроведене провере, у свим конкурсним поступцима у органима државне управе, односно у државном органу (став 2), да резултати провере општих функционалних компетенција за кандидата који је испунио мерила на провери општих функционалних компетенција у једном конкурсном поступку имају важност трајања у свим конкурсним поступцима у органима државне управе, односно у државном органу који се спровode у наредне две године од дана спроведене провере, осим ако кандидат није захтевао нову проверу општих функционалних компетенција (став 3) као и да се кандидату који је остварио један бод на провери једне од општих функционалних компетенција, поново проверавају све опште функционалне компетенције у другом конкурсном поступку (став 4).

Конкурсна комисија је, на основу обавештења Службе за управљање кадровима од 4.6.2026. године о резултатима провере општих функционалних компетенција констатовала да је кандидат остварио следећи резултат: Кандидат под шифром 86J2204261ИН339442 остварио укупно 9 бодова.

Право да иде у следећу фазу изборног поступка, тј. проверу посебних функционалних компетенција, стекао је кандидат под шифром пријаве: 86J2204261ИН339442.

Комисија је пре почетка провере компетенција са кандидатом, и то: Посебна функционална компетенција за област рада - административно-технички послови (методе и технике прикупљања података ради даље обраде) провераваће се путем симулације - (писаним путем); Посебна функционална компетенција за одређено радно место, планска документа, прописи и акта из надлежности и организације органа- Прописи из делокруга радног места (Закон о платама државних службеника и намештеника) провераваће се путем симулације - (писаним путем), одредила мерила за вредновање напред наведених посебних

функционалних компетенција. С обзиром да су обе компетенције провераване једним задатком Комисија је саставила једну верзију задатка који је израђен у онолико примерака колико има кандидата и одвојен у запечаћеној коверти. Кандидат је радио задатак у предвиђеном времену.

Конкурсна комисија је констатовала да је дана 04.6.2026. године провери посебних функционалних компетенција, за радно место за персоналне послове и евиденцију кадрова, Секретаријат министарства, Одељење за људске ресурсе, Одсек за правне и стручно-оперативне послове, звање референт, систематизовано под редним бројем 126а. Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији места у Министарству туризма и омладине – 1 извршилац, приступио кандидат са шифром пријаве: 86J2204261ИН339442 .

Чланом 42. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима прописано је да ако се у поступку проверавају две посебне функционалне компетенције, укупан број бодова се добија сабирањем бодова по основу вредновања сваке компетенције и множењем добијеног збира бројем два.

Резултат који је кандидат остварио на провери посебних функционалних компетенција је следећи:

Кандидат под шифром 86J2204261ИН339442– за област рада - административно-технички послови (методе и технике прикупљања података ради даље обраде) оцењен је укупном оценом 15 и остварио 5 бодова за одређено радно место, планска документа, прописи и акта из надлежности и организације органа- Прописи из делокруга радног места (Закон о платама државних службеника и намештеника) оцењен је укупном оценом 15 и остварио 5 бодова, и за одређено радно место - прописи из делокруга радног места (Закон о заштити потрошача) оцењен је укупном оценом 15 и остварио 5 бода што је укупно 10 бодова, помножено са 2 за проверу 2 посебне функционалне компетенције, износи укупно 20 бодова, у складу са чланом 42. став 3. Уредбе.

Комисија је констатовала да у следећу фазу изборног поступка, тј. проверу понашајних компетенција, иде кандидат под шифром 86J2204261ИН339442.

Конкурсна комисија је, на основу Извештаја Службе за управљање кадровима о резултатима провере понашајних компетенција од 4.6.2026. године констатовала да је кандидат под шифром 86J2204261ИН339442 укупно остварио 17 бодова.

Кандидат под шифром 86J2204261ИН339442 је обавештен да је потребно да у року од 5 радних дана од дана пријема обавештења достави доказе који се прилажу у конкурсном поступку, како је наведено у тексту огласа о јавном конкурс са напоменом да ће уколико у наведеном року од дана пријема обавештења не достави тражене доказе или се на основу достављених или прибављених доказа утврди да не испуњава услов за запослење бити обавештен да ће бити искључен из даљег изборног поступка у складу са чланом 56. став 10. Закона о државним службеницима.

Конкурсна комисија је констатовала да је кандидат под шифром 86J2204261ИН339442 благовремено, у року од 5 радних дана од пријема обавештења, доставио све потребне доказе који су тражени текстом огласа о јавном конкурс.

Комисија је такође констатовала да је кандидат под шифром 86J2204261ИН339442, благовремено обавештен и позван на интервју са Комисијом заказан за 9.6.2026. године, у циљу процене мотивације за рад на радном месту и прихватања вредности државних органа.

На разговору са Комисијом дана 9.6.2026. године у циљу процене мотивације за рад на радном месту и прихватања вредности државних органа, кандидат под шифром 86J2204261ИН339442 остварио следећи резултат: 4 бода – умерено изражена мотивација.

Након завршених провера компетенција и интервјуа, чиме је окончан изборни поступак, Конкурсна комисија је сходно члану 57. став 1. Закона о државним службеницима и члану 53. став 1. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима, на основу постигнутих резултата сачинила Листу кандидата који су

испунили мерила прописана за избор на радно место за персоналне послове и евиденцију кадрова, Секретаријат министарства, Одељење за људске ресурсе, Одсек за правне и стручно-оперативне послове, звање референт, систематизовано под редним бројем 126а. Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији места у Министарству туризма и омладине – 1 извршилац на коју је уврстила: 1. Милицу Јеринић, средња стручна спрема из Горњег Милановца, пријава број 002339442 2026 13450 002 001 100 001 од 06.05.2026.године кандидат под шифром 86J2204261ИН339442, остварио укупно 50 бодова.

Конкурсна комисија је у складу са чланом 57. став 1. Закона о државним службеницима и чланом 55. став 1. Уредбе, доставила Листу кандидата који су испунили мерила прописана за избор министру туризма и омладине.

Сходно члану 55. став 2. наведене Уредбе, Конкурсна комисија је министру туризма и омладине доставила и списак кандидата који нису испунили мерила прописана за избор, са навођењем кратког разлога за њихово искључење из изборног поступка. Уз Листу кандидата, сходно члану 55. став 4. исте Уредбе, Конкурсна комисија је министру доставила и записнике о свом раду.

Министар туризма и омладине је, у складу са чланом 57. став 2. Закона о државним службеницима, са Листе кандидата који су испунили мерила прописана за избор на радно место за персоналне послове и евиденцију кадрова, Секретаријат министарства, Одељење за људске ресурсе, Одсек за правне и стручно-оперативне послове, звање референт, систематизовано под редним бројем 126а Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији места у Министарству туризма и омладине – 1 извршилац, изабрао Милицу Јеринић, средња стручна спрема из Горњег Милановца, пријава број 002339442 2026 13450 002 001 100 001 од 06.05.2026.године, кандидат под шифром 86J2204261ИН339442, остварио укупно 50 бодова као кандидат који је са најбољим резултатом испунио мерила прописана за избор на наведено радно место.

С обзиром да Милица Јеринић први пут заснива радни однос у државном органу, те сагласно члану 64. став 1. и 2. Закона о државним службеницима, именованој је утврђен обавезан пробни рад, а имајући у виду да нема положен државни стручни испит, сагласно члану 102. став 1. обавезује се да исти положи у року од шест месеци од дана заснивања радног односа.

На основу наведеног одлучено је као у тачки 2. диспозитива овог решења.

Поступајући у складу са чланом 58. став 1. Закона о државним службеницима којим је утврђено да је изабрани кандидат дужан да ступи на рад у року од 8 дана од дана коначности решења о пријему у радни однос, изузев ако му руководица из оправданих разлога не продужи рок, одлучено је као у тачки 3. диспозитива овог решења.

С обзиром, да је чланом 3. став 1. Закона о платама државних службеника и намештеника („Службени гласник РС“, 62/06, 63/06-исправка, 115/06-исправка, 101/07, 99/10, 108/13, 99/14, 95/18, 14/2022 и 19/25), утврђено да државни службеници и намештеници остварују право на плату од дана када ступе на рад, а чланом 14. овог закона да се коефицијент одређује решењем, којим се одређује платна група у којој се налази радно место, број платног разреда и висина коефицијента, одлучено је као у тачки 5. диспозитива овог решења.

Законом о државним службеницима прописано је: решење о пријему у радни однос јавно се објављује на веб презентацији органа и огласној табли органа у сврху обавештавања јавности и кандидата који су учествовала у изборном поступку о исходу конкурсног поступка и остваривања права на жалбу (члан 59. став 1); достава свим кандидатима који су учествовали у изборном поступку сматра се извршеном истеком 15 дана од дана објављивања решења на веб презентацији органа и огласној табли органа ; јавно објављено решење уклања се са веб презентације органа након истека рока од шест месеци од дана објављивања (члан 59. став 2); у јавно објављеном решењу из става 1. овог члана, могу се

учинити јавно доступним подаци о личном имену изабраног кандидата и његовом образовању, док се остали подаци о личности који нису у вези са изборним поступком морају на одговарајући начин заштити (члан 59. став 3); изузетно од члана 16. овог закона, одредбе ст. 1-3. овог члана, односе се и на начин достављања решења о премештају државног службеника након спроведеног јавног конкурса (члан 59. став 4); да кандидат који је учествовао у изборном поступку има право да од дана објављивања решења на огласној табли државног органа, а најкасније до истека рока за жалбу, преузме у просторијама државног органа решење о пријему у радни однос, односно решење о премештају изабраног кандидата (члан 59. став 5); да жалбене комисије одлучују о жалбама државних службеника на решења којима се у управном поступку одлучује о њиховим правима и дужностима и о жалбама учесника интерног и јавног конкурса (члан 142. став 1), као и да о жалбама државних службеника из органа државне управе, служби Владе и Државног правобранилаштва одлучује Жалбена комисија Владе, а о жалбама државних службеника из судова и јавних тужилаштва – Жалбена комисија судова и Жалбена комисија јавног тужилаштва (члан 144. став 1).

Упутство о правном средству: Против овог решења може се поднети жалба Жалбеној комисији Владе у року од 8 дана од дана достављања решења, преко Министарства туризма и омладине.

Доставити:

- свим кандидатима који су учествовали у изборном поступку
- архиви



